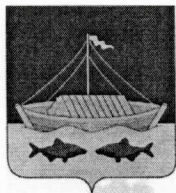


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ
ОБРАЗОВАНИЯ ЛАИШЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»**



**МУНИЦИПАЛЬ КАЗНА
УЧРЕЖДЕНИЕСЕ
«ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЛАЕШ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
МӘГАРИФ ИДАРӘСЕ»**

Первомайская ул., д. 35, г.Лаишево, 422610,
Тел./факс: 8(8-4378)2-53-00
E-mail: letc@inbox.ru

Лаеш шәһәре, Беренче Май урамы, 35 нче йорт,
422610, Тел./факс: 8(8-4378)2-53-00
E-mail: letc@inbox.ru

ПРИКАЗ

от 24 октября 2016 года

№310

«Об утверждении положения Ассоциации молодых педагогов Лаишевского муниципального района РТ»

В целях поддержки молодых педагогов и оказание им методической помощи,
приказываю:

1. Создать методическое объединение для молодых педагогов («Ассоциация молодых педагогов»), имеющих педагогический стаж от 0 до 5 лет;
2. Утвердить Положение об Ассоциации молодых педагогов Лаишевского муниципального района РТ (приложение 1);
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник



Э.И. Абутдинова

«УТВЕРЖДАЮ»

Приказ №310 от 24 октября 2016 года
Начальник МКУ «Управление образования
Лаишевского муниципального района
Э.И.Абутдинова



ПОЛОЖЕНИЕ

Ассоциации молодых педагогов Лаишевского муниципального района РТ

1. Общие положения.

Ассоциация молодых педагогов Лаишевского муниципального района РТ (далее- Ассоциация молодых педагогов) является составной частью методической работы по повышению квалификации учителей, имеющих стаж менее 5 лет. Ассоциация молодых педагогов - это постоянно действующее профессиональное объединение молодых педагогов, созданное по инициативе МКУ «Управление образования Лаишевского муниципального района РТ».

2. Цели и задачи.

Цель: Формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

Задачи:

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных затруднений;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помочь молодым учителям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.

4. Функции и обязанности.

4.1. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций, заслушивание отчетов членов школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

4.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

4.3. Организация работ по изучению передового педагогического опыта в образовательных учреждениях.

5. Права участников школы молодого педагога.

- использовать материальную базу образовательных организаций для самообразования и интернет-ресурсы ЦОР;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников;
- повышать свою квалификацию;
- принимать участие в конференциях, семинарах, вебинарах, в творческих мероприятиях и др;
- создать: группу в ватцап и инстаграмм, интернет-сообщество в рамках Электронного образования РТ и др.
- представлять свои интересы перед педагогическим сообществом района.

6. Ответственность

Участники и руководитель Ассоциации молодых педагогов несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

7. Организация управления

Для организации работы Ассоциации молодых педагогов назначается руководитель из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или первую квалификационную категорию. Составляется годовой план работы Ассоциации молодых педагогов. В течение учебного года проводится не менее четырех заседаний. К основным формам работы заседаний Ассоциации молодых педагогов относятся:

- круглые столы, мастер-классы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта
- участие в профессиональных конкурсах и др.

8. Делопроизводство

- Положение об Ассоциации молодых педагогов;

- банк данных о молодых учителях: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);
- годовой план работы;
- протоколы заседаний;
- отчет о работе за год;